
Empower to learn!



INHALTE & AUSBILDER



Was Du lernst: Inhalte der Lerncoach Ausbildung „Empower to learn“

Grundlagen

- Coaching & Lerncoaching
- Coaching-Haltung, Rapport & Augenhöhe
- Unterschiedliche Coaching-Ansätze

Lernen

- Lerntheorie & Lernvoraussetzungen
- Modellvorstellungen vom Lernen
- Neurowissenschaftliche Erkenntnisse
- Selbstbild & Selbstwirksamkeit
- Formen der Intelligenz

Erfolgreiches Lernen in der Praxis

- Statisches & dynamisches Selbstbild
- Resilienz
- Eltern einbinden
- Umgang mit Fehlern
- Feedback
- Reflexion
- Faktoren des Lernerfolgs (Ziele, Motivation, . . .)
- Achtsamkeit & Mindsetarbeit
- Lernblockaden

Kommunikation

- Fragetechniken
- Aktiv Zuhören
- Horizontale & vertikale Gesprächsführung
- Transaktionsanalyse
- Empathische Kommunikation
- Kommunikationsquadrat
- Gewaltfreie Kommunikation
- Konfliktlösungsstrategien
- Elterngespräche
- Umgang mit Reklamationen



Coaching Toolbox

- Coaching-Matrix (Thema, Ziel, Ressourcen, Umsetzung)
- Coachable Ziele / Zielarbeit
- Ressourcen (Vorwissen, Bestandsaufnahme, . . .)
- Skill & Will
- Umsetzungsplanung & Umsetzung
- Rahmenbedingungen
- . . . und einiges mehr!

Lernstrategien & Lernorganisation

- Lerntypen
- Mind-Map & Flowchart
- Extrakte
- Mnemotechniken
- . . . und sehr viele mehr!

- Lerncoaching bei Teilleistungsstörungen
- LRS/Legasthenie
- Dyskalkulie

Zusatzmodul Selbstständigkeit

- **Vorüberlegungen** (Vision, Mindset, Kernkompetenzen, Avatare, Wettbewerbsanalyse, Anlaufstellen)
- **Standortalternativen & Optimierung**
- **Werbung & Sichtbarkeit** (u.a. Homepage, Social Media, konventionelle Werbung, Multiplikatoren, Marke & Logo, Eventmarketing)
- **Zahlen** (u.a. Umsatzplanung, Stundensatz, Investitionen, Businessplan, Chancen & Risiken, Mitarbeiter vs. Dozenten, Mehrwertsteuer, Buchführung, Versicherungen)

Zusatzmodul Selfcare für Lehrer & Trainer

- Variables Toleranzniveau
- Eigene Grenzen erkennen
- Entspannungstechniken
- . . . und einiges mehr!



Wer Dich betreut: Petra & Axel Rodenberg, Lern-Ort-Akademie

Petra Rodenberg ist Gründerin des Lern-Orts. Sie hat vier Kinder und arbeitet seit mehr als 10 Jahren in der Lerntherapie. Im Laufe ihrer Arbeit hat sie in die klassische Lerntherapie immer mehr Coachingtools und Ansätze übernommen.

Sie hat ihr Bachelorstudium Bildungswissenschaften an der FernUni Hagen absolviert. Nach einigen Jahren Berufspraxis folgte ein Master in Integrativer Lerntherapie der TU Chemnitz. Über das Studium hinaus folgte eine Coaching Ausbildung an der Dr. Bock Coaching-Akademie in Berlin.

Petra Rodenberg ist Heilpraktikerin und hat eine Zusatzausbildung in Psychokinesiologie bei Dietrich Klinghardt und Louisa Willams absolviert.

Axel Rodenberg ist von Haus aus Diplom-Ingenieur und arbeitete lange Jahre im Management und als Geschäftsführer international tätiger Unternehmen. Er engagierte sich bereits in den 90er Jahren als Kommunikationstrainer und Mentor von Führungskräften. Zu seinen Kunden zählen unter anderem Airbus, Commerzbank, German Aerospace Academy, uvm.

Von 2013 bis 2017 baute er außerdem mehrere Sprachschulen für junge Menschen ab 50 auf.

Axel Rodenberg ist ebenfalls Lerntherapeut und Coach der Dr. Bock Coaching-Akademie in Berlin. Im Lern-Ort liegt sein besonderer Schwerpunkt in der Arbeit mit Jugendlichen Klienten sowie dem Coaching und der Begleitung von Kunden in die Selbstständigkeit.

In ihre lerntherapeutische Arbeit integrierten Petra und Axel Rodenberg immer mehr Anteile und Tools aus dem Coaching, dem Kommunikationstraining und dem Mindful Learning.

2017 folgte dann die Gründung der **Lern-Ort-Akademie**.

Ziel der Akademie ist es, Pädagogen, Eltern, Coaches und Therapeuten die Möglichkeit zu fundierten Aus- und Weiterbildungen zu geben. Das besondere an der Lern-Ort-Akademie ist, dass alle Ausbildungen online-basiert sind und trotzdem eine intensive persönliche Betreuung anbieten. So ist es möglich, die kompletten Aus- und Weiterbildungen auch neben einer Vollzeitarbeit und/oder mit kleinen Kindern zu absolvieren.

Über den Online-Campus haben alle Teilnehmer die Möglichkeit zum Austausch sowohl mit Kollegen als auch mit den Ausbildern.

Die Lern-Ort-Akademie bietet Ausbildungen zum Legasthenie- und Dyskalkulietrainer sowie zum Lerncoach nach dem Programm „Empower to learn“ an.